

Munkaidő csökkentés a Kaloplasztiknál, Kunplast-Karsainál, Thomas & Bettsnél

Március elsejétől újabb munkáltatók vezetnek be munkaidő csökkentést a Dél-alföldi régióban, amelynek fő oka, a rendelésállomány drasztikus csökkenése, indoka a munkahelyek megőrzése, a dolgozók elbocsátásának megelőzése.

A 210 főt foglalkoztató kalocsai **Kaloplasztik** Műanyag és Gumiipari Zrt-nél 40-50 fő a „létszám felesleg”. Áttérnek a négynapos munkahétre, amely azt jelenti, hogy péntekenként nem fognak dolgozni a gyárban. A normális munkarend helyre állítása a legnagyobb megrendelőjük – Suzuki – beindulásától függ. A dolgozók az intézkedést tudomásul vették.

A 281 főt foglalkoztató kiskunfélegyházi **Kunplast-Karsai** Zrt, szintén el kívánja kerülni a csoportos létszámcsökkenést. Ezért március elsejétől napi 6 órás – csökkentett munkaidőben – dolgoznak a munkavállalók. Itt is az autóipari megrendelések – többek között a Suzuki – problémái – okozzák a gondot. A helyi vasas alapszervezet tudomásul vette az átmeneti intézkedést.

Az eddig eredményesen működő – 240 főt foglalkoztató – kecskeméti **Thomas & Betts** Kft. vasas munkahelyi szervezete és üzemi tanácsa tegnap kapott értesítést a munkaidő csökkentés szándékáról valamint a háromhavi munkaidőkeret bevezetéséről.

Az ügyvezető igazgató tájékoztatása szerint, a bevezetés elmulasztása 60 fő munkahelyét Az ügyvezető igazgató tájékoztatása szerint, a bevezetés elmulasztása 60 fő munkahelyét veszélyezteti.

Örvendetes viszont, hogy a nehézségek ellenére a munkáltató január 1-i – visszamenőleges – hatállyal 7 %-os, átlagos személyi alapbéremelést valósít meg. A béren kívüli juttatásokat az előző évnek megfelelően biztosítják.

A tárgyalást követően a munkavállalók képviselői – Szb., ÜT - az alábbi felhívást tették közzé a faliújságokon.

Tisztelt Kollégák!

A vállalat vezetése – Insperger Tamás ügyvezető igazgató úr – 2009. február 24-én arról tájékoztatta a helyi szakszervezet titkárát és Üzemi Tanács elnökét, hogy a munkáltató megrendeléseinek visszaesése miatt – melynek oka a világgazdasági válság – ideiglenes, határozott időre (6 hónap) szóló egyéni munkaszerződés módosítások bevezetését tartja szükségesnek.

Insperger úr tájékoztatást adott arról is, hogy az intézkedés bevezetésének célja, a munkahelyek megőrzése, a nagyobb mértékű létszám leépítés elkerülése.

A két testület – szakszervezet, ÜT - részére átadott „Munkaszerződés módosítás” –ra vonatkozó javaslatot áttekintettük.

E szerint:

- az intézkedés bevezetése határozott időre, hat hónapra szól,
- január 1-i – visszamenőleges hatállyal – a munkáltató átlag 7%-os személyi alapórabér fejlesztésben részesíti a munkavállalókat
- a foglalkoztatás a Munkatörvénykönyvének figyelembe vétele mellett 3 havi munkaidőkeretben történik, amelyet a jelenleg érvényben lévő törvény alapján a munkáltató egyoldalúan is elrendelhetne,
- a hat hónap lejártát követően - minden dolgozót érintően – az eredeti munkaszerződések lépnek ismét hatályba.

Tekintettel a vállalat helyzetére, a munkahelyek megőrzésére, a Szakszervezeti Bizottság és az Üzemi Tanács az átmeneti intézkedések bevezetését tudomásul veszi.

Az érvényben lévő munkaszerződések csak kétoldalúan módosíthatóak, tehát a munkavállaló egyetértése is szükséges hozzá.

Álláspontunk szerint a munkahelyek megőrzése, a létszámléépítés elkerülése érdekében nem lehet más utat választani, mint a munkaszerződés módosítást el kell fogadni.

Kérjük munkavállalóinkat, hogy álláspontunk mérlegelése után, a kollektíva érdekeit is figyelembe véve, hozza meg személyes döntését.

Kecskemét, 2009. 02. 25.

Buzsik József
Szb. titkár

Nagy Zoltán
ÜT elnök