

## Állásbörze Miskolcon: a főszerep a mérnököké

2009-03-26

Ebben az évben 59 standon csaknem 65 kiállító - munkaerőt kereső, közvetítő és ösztöndíjakat ajánló szervezet - vett részt a börzén.

### **A nyelvtudás hiánya a fő probléma**

Az egyik budapesti személyzeti tanácsadó cég képviselője szerint egyértelműen a válságnak tudható be a hatalmas érdeklődés. Ők elsősorban IT- szakemberek, mérnököket, illetve kereskedelmi ügyfélszolgálati munkatársakat és HR-managereket keresnek, de középfokú végzettséget, minimális nyelvtudást igénylő fizikai munkára is lehetett náluk jelentkezni. Miskolci nyitott pozíciójuk ugyan csak egy volt, mégis tolongtak a standjuknál, hiszen a bátrabbak idegen-nyelvű próbainterjún is részt vehettek. A cég munkatársa szerint a legnagyobb problémát még mindig a nyelvtudás, illetve annak hiánya okozza. A legtöbben egyszerűen megelégednek a középfokú nyelvvizsgával, "hogy a papír meglegyen", de nem fektetnek később energiát abba, hogy megfelelő társalgási szintű nyelvtudással rendelkezzenek. Így egy-egy állásinterjún könnyen kiderülhet, hogy a nyelvvizsga bizonyítvány mögött nem húzódik piac- és tárgyalóképes nyelvismeret.

### **Nem elég a némettudás, kell az angol**

A kiállítók szinte kivétel nélkül legalább közép szintű nyelvtudást vártak, el, de minden második cégnél tárgyalóképes nyelvismeret szükséges. A legtöbb cég fontosnak tartja az angol nyelv ismeretét, a második leginkább preferált nyelv a német.

Az angol fontosságára utal Renáta példája, aki ötödéves gépész- informatikus hallgató, speciális érdeklődési körének megfelelően kerésgélt: kimondottan orvosi segédeszközökkel, vagy gépgyártás-technológiával kapcsolatos állást szeretne. Azon kesereg, hogy német nyelvtudása kevésbé keresett, a cégek inkább az angolosokat preferálják.

Pedig Renáta számára sok állásajánlat jöhetett szóba. A legtöbb ajánlat ugyanis idén is gépészmérnököknek, villamosmérnököknek és minőségbiztosítási mérnököknek szólt. Így nem csoda, hogy leginkább a gépészmérnök karszalagos végzősök tolongtak egy-egy nagyobb és ismertebb cég standja előtt. Az álláskeresők részéről kapósak voltak idén a műszaki, termelés, technológia, logisztika, vezető-utánpótlás/gyakornoki programok. Alsóbb éves hallgatók szakmai továbbképzésekre, gyakorlatokra, ösztöndíjakra vadásztak.

### **A többség friss diplomás volt**

Az egyik szerencsi cég munkatársától megtudom, mintegy 80 százalékban friss diplomások, 10 százalékban munkanélküliek álltak meg a standjuknál, és a fennmaradó 10 százalék munkát próbál váltani. Az állástalanok kivétel nélkül a válságot okolják munkahelyük elvesztéséért. Kiszúrok egy szőke, kicsit tanácstalanul nézelődő lányt. Jogásznak vélem, ám Éva pénzügyi-számviteli területen szeretne elhelyezkedni. Az ötödéves közgazdász hallgató pénzügyi-kontroller munkákra vadászik, mert úgy gondolja, a számviteli tanácsadásnak most, válság idején van keletje. Mária szintén ötödéves, ám közgazdász hallgató, akivel a folyosón akadok össze. Már végzett, mondja kicsit csalódottan. "Gyakornoki pozíciót keresetem, de nem nagyon találtam megfelelőt. Idén sokkal kevesebb a kiállító és még mindig a mérnök a sikerszakma"- teszi hozzá kedvetlenül.

A standoknál külföldi tanulási lehetőségeket is kínáltak. Egy amerikai ösztöndíjprogramokat kínáló stand előtt néhányan álldogálnak csak, bár az igazgatónő szerint szép számmal érdeklődtek most is a külföldön való tanulás, kutatás iránt. A nyelvtudás itt egyszerűbben mérhető: a TOEFL nyelvvizsga megfelelő pontszáma elég biztosíték arra, hogy a jelentkező valóban rendelkezik a megfelelő nyelvi kompetenciákkal.

### **Meglepő: 216 tanári állásajánlat**

Nagy a tolongás, ám annál kevesebb az állásajánlat a Tanári adatbázis standjánál. Érdeklődésünkre elmondják, míg tavaly mintegy 500 pályázatot tartottak nyilván, most csupán 216 ajánlat közül válogathattak az érdeklődők. A több mint felére csökkent állásajánlat egyrészt a válsággal, másrészt az iskola- összevonásokkal magyarázható. A miskolci Diákiroda a Pécsi Tudományegyetemmel közösen hozta létre ezt a tanárbázist, amelyben most a legkeresettebbek a matematika-fizika és matematika-bármely szakos tanárok, illetve sokfelé hirdetnek nyelvszakosoknak állásokat. Fővárosi ajánlat alig szerepel a nyilvántartásban, annál több van viszont a kisebb településekből.

#### **Munkajog: "Minek az?"**

Dr. Jakab Ilona jogász, az egyetemi diákiroda szakértőjének standjánál meg-megálltak a hallgatók, begyűjtötték az információs füzetet, ám kevesen érdeklődtek. Pedig munkajogi, pszichológiai és munkavédelmi tanácsadásra is jelentkezhettek volna. Sokan csak akkor eszmélnek a munkajogi ismeretek fontosságára, amikor először "megégetik magukat." "Ha tisztában lennének azzal, hogy egy munkaszerződés megkötése során mikre figyeljenek, később sok kényelmetlenségtől megkímélhetnék magukat"- hangsúlyozza a szakember.

#### **200-250 ezer forint: a többség ennyit kínál**

Mindössze 19 cég adott meg konkrét adatot a várható bruttó fizetésre vonatkozóan. Ezek közül a többség a 201-250 000 Ft közötti kezdő fizetési sávot jelölte meg. Egy tavalyi állásbörzés felmérés alapján a kiállítók 80 százaléka alkalmazott Miskolci Egyetemen végzett dolgozót. A hallgatók elméleti és gyakorlati felkészültségét többnyire jónak minősítették. Egy pályakezdő diplomástól elsősorban az alábbi tulajdonságok meglétét várták el: megbízhatóság, motiváltság, vállalat iránti elkötelezettség, pontosság, terhelhetőség, rugalmasság, felelősségtudat, készség a csapatmunkára, nagy munkabírás.

#### **Forrás: Zsigri Judit**

#### **Állásbörze Miskolcon: sztárok a mérnökök**

**[http://www.hirtv.hu/gazdasag/allas/?article\\_hid=263958](http://www.hirtv.hu/gazdasag/allas/?article_hid=263958)**