

Interjútipusok

1. *Strukturált interjú*

Ezeket egy előre megtervezett szerkezet szerint állítják össze, többnyire kérdezz-felelek stílusban zajlik (a kérdező szerepét vagy HR szakember, vagy leendő főnöke tölti be). Mielőtt megijedne: szerkezete ellenére nem kihallgatásként zajlik le a beszélgetés, azért itt is kap néhány feszültségoldó, beszélgető kérdést. A kérdező célja minél több információt összegyűjteni a jelölről, azaz önről - éppen ezért világosan fogalmazza meg mondanivalóját, hangsúlyozza az álláshoz szükséges végzettségeit, tapasztalatát és képességeit!



3. *Páros interjú*

Ezeket általában két személy kérdezi: egy a személyzeti részlegről, egy pedig arról a területről, ahol megpályázta az állást. Ez a forma kevésbé szubjektív, mint a strukturált interjú, és kevésbé félelmetes, mint a panelinterjú.

2. *Panelinterjú*

Ezen általában több kérdező van jelen, míg Te egyedül ülsz az asztal túoldalán. Persze ennek is megvannak az előnyei: így nem egy ember véleményétől függsz, háttérbe szorulnak a személyes érzések (legyen szó akár szimpátiáról, akár ellenszenvről).

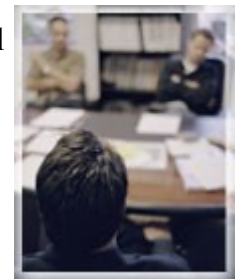


Előnyt jelent az is, hogy egyszerre több embert ismerhetsz meg, és könnyebben tudsz képet kialakítani a szervezetről, ahol dolgozni fogsz.



4. *Interjúsorozat*

A pályázó egymás után - akár ugyanazon a napon is - különböző vállalati szakemberekkel találkozik. Igazán akkor működik jól, ha az egymást követő interjúk új tartalmi elemmel bővülnek, és a pályázóról újabb információt nyújtanak a korábbiakhoz képest.



5. *Csoportos interjú*

Ekkor a megmérettetés alapja versenyszituáció, amelyben egyaránt vizsgálják a jelöltek döntéshozatali és alkalmazkodóképességét. Igen gyakori egy valódi probléma vagy helyzet

szimulálása, amelyben valódi döntéseket kell hoznod a megoldás érdekében (például: egy munkanap eljátszása).



6. Stresszinterjú

Annak ellenére, hogy minden interjú stresszt jelent a felvételizőnek, még nem minden interjú stresszinterjú. Attól válik azzá, hogy a kérdező szándékosan intenzív nyomással terhelt légkört teremt, és a pályázónak kényelmetlen, kifejezetten szokatlan kérdéseket tesz fel.

Az ilyen interjú célja az, hogy megnézzék, hogyan viselkedik a jelölt olyan "nyomás" Ezek a kérdések arra is alkalmasak, hogy megmutassák a jelölt igazi énjét - ami esetleg az előre kitalált válaszok mögött bújlik meg.

Forrás: http://www.nlcafe.hu/legyunk_sikeresek/20030408/az_interjuk_tipusai/