



Levél a munkáltatóknak

Tisztelt Munkáltató!

A gazdasági válság hatására a vállalati létszámleépítések egyre inkább mindennappossá válnak. Mind az érintett dolgozók, mind a munkahelyi vezetők érdeke az, hogy ez a folyamat minél kevesebb zökkenővel menjen végbe, és a dolgozókat a lehető legkisebb kár érje.

A 2009. januárjában az SZGTI (Szakszervezetek Gazdaság és Társadalomkutatási Intézete) bonyolításában – az MSZOSZ Ipari-energiaipari Szakszervezetek Szövetsége kezdeményezésére - induló projekt célja olyan pályaaorientációs hálózat **létrehozása** és a benne résztvevők **képzése**, akik a munkahelyeken **közvetlenül tudnak pályaa-tanácsadási szolgáltatásokat nyújtani kollégáiknak**. **Finanszírozása a Munkaerőpiaci Alap képzési alaprészből történik, s bírja a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács munkaadói oldalának, az országos munkaadói szervezetek – többek között az MGYOSZ, VOSZ, KISOSZ, stb. - küldötteinek támogatását is.**

A projekt arra ad lehetőséget, hogy az előzetes elképzelések szerint **régióként 35-35 fő, összesen 245 fő képzésére** kerüljön sor. A projekt sajátossága az, hogy a leendő pályaa-tanácsadók döntően nem a munkahelyeken kívül, hanem helyben, **a munkahelyeken működnének, saját kollégáikat és vezetőiket segítve**. Olyanok, akik munkahelyi tapasztalattal rendelkeznek, jól ismerik a munkahelyi környezetet, könnyen gyorsan elérhetőek mind a dolgozók, mind a vezetők által, személyre szabott segítséget képesek nyújtani. **A munkahelyi szakszervezetekben dolgozók, a munkahelyi szakszervezeti vezetők és aktivisták** már eddig is sokszor szembe találták magukat különféle konfliktusokkal, s vettek részt ezek megoldásában. Az ő részvételük és kiképzésük a pályaaorientációs tanácsadásra, **személyes lehetőségeik tárházát bővíti, olyan új és hasznos ismeretekre tehetnek szert, amiket egyénileg is és munkatársaik érdekében is hasznosítani tudnak**. Természetesen nem zárjuk ki a képzésből a vállalatnál dolgozó, **érdeklődő HR szakembereket** sem. A képzés összesen 54 órás, két alkalommal három-három napot vesz igénybe. A képzés valamennyi költségét – beleértve a szállás és utazási költségeket is - a projekt finanszírozza. **A pályaa-tanácsadók reményeink szerint képesek lesznek** a munkahely elvesztéséből adódó konfliktusok oldására, az újbóli elhelyezkedést segítő tennivalók ismeretének birtokában lesznek, segíteni tudják az álláskereséshez és jelentkezéshez, valamint az újrakezdéshez szükséges dokumentumok elkészítését, összekötő szerepet tudnak játszani a munkájukat elveszítő vagy más érdeklődők és olyan intézmények között, mint a munkaügyi központ, a leendő Jogpontok, Senior, stb. között; biztosítani tudják a dolgozói érdekképviseletet, stb.

Borbély Szilvia
2009. február 9..

