



Pályatanácsadók képzése és hálózata

A gazdasági válság hatására a vállalati létszámleépítések egyre inkább mindennapossá válnak. Mind az érintett dolgozók, mind a munkahelyi vezetők érdeke az, hogy ez a folyamat minél kevesebb zökkenővel menjen végbe, és a dolgozókat a lehető legkisebb kár érje.

A 2009. januárjában az SZGTI (Szakszervezetek Gazdaság és Társadalomkutató Intézete) bonyolításában – az MSZOSZ Ipari-energiaipari Szakszervezetek Szövetsége kezdeményezésére - induló projekt közvetett célja a **létszámleépítéssel érintett ágazatok, illetve vállalatok munkavállalói munkaerőpiacra történő visszatérésének, újrakezdésének és fontos információkkal való ellátásának elősegítése**. A projekt közvetlen, rövidtávú célja olyan **tanácsadói csapat létrehozása és képzése**, akik a munkahelyeken **közvetlenül tudnak pályatanácsadási szolgáltatásokat nyújtani kollégáiknak**. A projekt egy következő célja a kiképzett, egymással is kapcsolatba kerülő tanácsadókból a **pályaorientációs tanácsadók hálózatának** létrehozása. Távlati célként határozzuk meg – egy következő lehetséges projekt keretében – magának a hálózatnak a működtetését. **Jelen projekt a pályatanácsadók kiválasztására és képzésére koncentrált, finanszírozása is a Munkaerőpiaci Alap képzési alaprészéből történik, s bírja a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács munkaadói oldalának támogatását is.**

A projekt arra ad lehetőséget, hogy az előzetes elképzelések szerint **régiónként 35-35 fő, összesen 245 fő képzésére** kerüljön sor.

Kiket képezünk? A projekt sajátossága az, hogy a leendő pályatanácsadók döntően nem a munkahelyeken kívül, hanem helyben, **a munkahelyeken működnének, saját kollégáikat és vezetőiket segítve**. Olyanok, akik munkahelyi tapasztalattal rendelkeznek, jól ismerik a munkahelyi környezetet, könnyen gyorsan elérhetőek mind a dolgozók, mind a vezetők által, személyre szabott segítséget képesek nyújtani. A **munkahelyi szakszervezetekben dolgozók, a munkahelyi szakszervezeti vezetők és aktivisták** már eddig is sokszor szembe találták magukat különféle konfliktusokkal, s vettek részt ezek megoldásában. Az ő részvételük és kiképzésük a pályaorientációs tanácsadásra, **személyes lehetőségeik tárházát bővíti, olyan új és hasznos ismeretekre tehetnek szert, amiket egyénileg is és munkatársaik érdekében is hasznosítani tudnak**. A képzés tematikájának összeállításánál ezeket a szempontokat követtük. A régiónként külön-külön megrendezésre kerülő, összesen **54-54 óras** (kétszer három napos) képzés a következő **modulokat** öleli fel:

- Gyakorlati ismeretek a szakmai és személyes célkitűzések újrafogalmazásához
- Pszicho-szociális támogatási ismeretek, stressz-kezelés
- Álláskeresés a gyakorlatban
- Felkészítés az interjúra, pl. stressz-interjú
- *Jogi ismeretek*
- *Munkaerő-piaci ismeretek és érdekképviseleti tréning.*

A **pályatanácsadók képesek lesznek** a munkahely elvesztéséből adódó konfliktusok oldására, az újbóli elhelyezkedést segítő tennivalók ismeretének birtokában lesznek, segíteni tudják az álláskereséshez és jelentkezéshez, valamint az újrakezdéshez szükséges dokumentumok elkészítését, összekötő szerepet tudnak játszani a munkájukat elveszítő vagy

más érdeklődők és olyan intézmények között, mint a munkaügyi központ, a leendő Jogpontok, Senior, stb. között; biztosítani tudják a dolgozói érdekképviselést, stb.

A projekt keretében kialakításra kerülő www.palyatanacsadok.hu honlap aktuális és fontos információkkal, a pályatanácsadók elérhetőségével a projekt 2009. november 30-i zárását követően is a létrejött hálózat alapjaként fog tovább működni.

A Pályatanácsadók projekt nem jöhetett volna létre a Bánya- és Energiaipari Dolgozók Szakszervezete elnöke nélkül, aki már régóta fontosnak tartotta egy ilyen projekt megvalósításának gondolatát.

Borbély Szilvia
2009. január 26.